



FUNDACJA **ZIEMIA I MY**



projekt współfinansuje
miasto stołeczne
Warszawa

**PROJEKT „KOMPETENTNI WARSZAWIACY TO MY – 4 EDYCJA”
REALIZOWANY PRZEZ FUNDACJĘ ZIEMIA I MY
WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ MIASTO STOŁECZNE WARSZAWA**

PARTNERZY PROJEKTU:



**MENNICA
POLSKA**

ISTNIEJE OD 1766 R.



POLARIS
ENGINEERING



**GRAHAM
PACKAGING
POLAND Sp. z o.o.**

WARSZAWA 2026r.

CZYM WŁAŚCIWIE JEST TEN PROJEKT?

- Cykl spotkań rozwijających umiejętności pozaszkolne.
- Analiza komunikacji i nauka pracy w zespole.
- Radzenie sobie ze stresem i planowanie ścieżki kariery.
- Rozwijanie kreatywności poprzez otwarty dialog.
- Praktyczne warsztaty w zakładach przemysłowych.



WIZYTA NA WYDZIALE SIMR PW

Program wizyty:

- Zwiedzanie laboratoriów z aparaturą badawczą.
- Prezentacja nowoczesnych silników i pojazdów.
- Pracownia druku 3D oraz układy napędowe.
- Rozmowy o specyfice studiowania na PW.



Nauka przez zabawę

Fundacja ZIEMIA I MY realizuje działania edukacyjne poprzez interaktywne aktywności.

Kluczowe korzyści:

- Rozwijanie umiejętności słuchania.
- Efektywna komunikacja interpersonalna.
- Kreatywne rozwiązywanie problemów w grupie.
- Budowanie zaufania między uczestnikami.



Zadanie 1 (Pianka Marshmallow)

Wyzwanie polegało na zbudowaniu jak najwyższej wieży z makaronu i taśmy klejącej, z pianką na szczycie.

Czego się nauczyliśmy?

- ▶ Współpraca i koordynacja drużynowa.
- ▶ Praca pod presją czasu.
- ▶ Weryfikacja założeń konstrukcyjnych w praktyce.



Zadanie 2 (Most z papieru)

Dwie grupy budowały niezależnie połówki mostu, nie widząc nawzajem swoich postępów.

Wnioski z zadania:

- Rola lidera i sprawnego komunikatora jest kluczowa.
- Kreatywne myślenie poza schematami.
- Precyzja w przekazywaniu instrukcji technicznych.



METODOLOGIA PRACY I DEFINIOWANIE CELÓW

Analiza SMART

- Cele muszą być:
 - Specyficzne
 - Mierzalne
 - Ambitne
 - Realne
 - Terminowe

Analiza GOLD

- Wyciąganie wniosków:
 - Goal (Cel)
 - Outcome (Wynik)
 - Learnings (Nauka)
 - Decisions (Decyzje).

Podsumowanie: Te narzędzia pozwalają nam analizować rzeczywiste wyniki działań i podejmować trafniejsze decyzje na przyszłość.

KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI: TRENER

Cykl spotkań z Panią Agnieszką Socha pozwolił nam zrozumieć podział kompetencji.

Kompetencje miękkie:

- Odporność na zmiany i adaptacja.
- Praca w zróżnicowanych środowiskach.
- Myślenie krytyczne i proaktywność.

Kompetencje twarde (STEAM):

- Nauka, Technologia, Inżynieria, Sztuka, Matematyka.



Zakończenie

Projekt "KOMPETENTNI WARSZAWOJACY TO MY – 4 EDYCJA" to świetna przygoda i impuls do działania. Razem z kolegami nauczyliśmy się rzeczy, których często nie uczy szkoła.

Dzięki warsztatom w firmach partnerskich mogliśmy poczuć realną atmosferę pracy. Wiele osób z naszej grupy odnalazło dzięki temu swoją ścieżkę kariery.

- **Dziękujemy zespołowi Fundacji ZIEMIA I MY za profesjonalizm i zaangażowanie.**