

Reprezentatywny Plan Cyku (merytoryczny)

CYKL	OPIS DZIAŁAŃ	OMÓWIENIE
Wprowadzenie	Omówienie tematyki Cyklu. Przedstawienie informacji wejściowych – informacja o aktualnej sytuacji, wyzwaniach oraz zaistniałych problemach w omawianej Firmie (scenariuszu)	Wprowadzenie do zagadnienia ma na celu przedstawienie obecnej sytuacji i naświetlenie horyzontu problematyki w prezentowanej organizacji. Uczestnicy podczas wprowadzenia powinni rozpoznać najważniejsze wyzwania i problemy
Omówienie sytuacji	Wspólne przedstawienie rozpoznania – różne spojrzenie wynikające z doświadczenia pracownik / uczeń	Wypunktowanie wszystkich spostrzeżeń (Technika LUMA)
Kompetencja przyszłości	Opis kompetencji przyszłości rozwijanej w tym cyklu	Opis kompetencji przyszłości, wybranej dla danego cyklu: jej wartość i korzyści wynikające z jej rozwijania. Przedstawienie konkretnego modelu (narzędzia) wchodzącego w skład tej umiejętności (np. dla kreatywności będzie to burza mózgów, metoda SCAPMER lub Design Thinking). Pokazanie na przykładzie, w jaki sposób ta metoda (narzędzie) jest wykorzystywane w biznesie.
Priorytetyzacja / klasyfikacja	Wybranie najbardziej kluczowych zagadnień – o najwyższym priorytecie	Grupowanie i kategoryzacja rozpoznanych problemów
Omówienie zagadnień w grupie	Szerokie omówienie tematyki rozpoznanego problemu z wprowadzeniem informacji o najnowszych rozwiązaniach technicznych technologicznych oraz przykładowych adaptacjach	Ekspert przedstawi i omówi najnowsze trendy rozwiązania oraz odpowie na pytania uczestników dotyczące poruszanej problematyki – w zależności od tematu oraz jego złożoności planujemy skorzystać z pomocy od 2 do 5 ekspertów pozwalając uczestnikom możliwie najlepszy dostęp do wiedzy, a w razie konieczności przedstawione zostaną również podstawowe informacje.
Gradacja problemu	Wspólne przedstawienie rozpoznania. Omówienie i kategoryzacja rozpoznanych zagadnień w Firmie.	Kategoryzacja wypunktowany spostrzeżeń (Technika LUMA) z perspektywy informacji przedstawionych przez Ekspertów. Charakteryzacja i grupowanie czynników ma na celu konsolidację rozproszonych problemów w łatwe do zidentyfikowania dziedziny problematyczne, a to pozwala na znalezienie kluczowego zagadnienia (lub zagadnień) stanowiącego podstawową przyczynę problemu. Na tym etapie następuje naturalny podział na fundament problemu, skutki, konsekwencje poboczne.

		Podczas sesji naturalnie kształtuje się „burza mózgów” i określone są role uczestników – mentor – uczeń / lider / <i>ekspert</i> – każda z przedstawionych ról jest w równym stopniu potrzebna, a wraz ze wzrastającą świadomością następuje naturalny rozwój kompetencji przyszłości oraz podstawowej kompetencji SŁUCHAJ.
Pytania do Ekspertów	Pytania do Ekspertów	Sesja pytań do ekspertów – w naturalny sposób pojawiają się wątpliwości i pytania dotyczące pogrupowanych czynników. Sesje <i>Gradacja problemu</i> i <i>Pytania do Eksperta</i> w swobodny sposób mieszają się i są kontrolowane przez Narratora.
Kompetencja przyszłości w praktyce	Zastosowanie kompetencji przyszłości i modelu/narzędzia do niej należącego	Wybór i zastosowanie odpowiedniego modelu do rozwiązania danego problemu: praktyczny warsztat, podczas którego uczestnicy stosują poznaną wcześniej metodę (w przypadku kreatywności może być to SCAMPER, burza mózgów itp.) Efektem zastosowania kompetencji przyszłości jest rozwiązanie lub zbiór rozwiązań (jeśli uczestnicy będą pracowali w grupach). Uczestnicy prezentują swoje propozycje rozwiązań.
Walidacja	Poszukiwanie kluczowych rozwiązań / działań koniecznych do podjęcia – przełożenie na obecną sytuację uczestników Cyklu	Na podstawie Katalizy rozwiązań oraz argumentacji następuje proces poszukiwania rozwiązania i / lub koniecznych działań do podjęcia przez Firmę. Uczestnicy Cyklu w naturalny sposób dokonują samooceny i klasyfikacji przedstawianych rozwiązań.
Zamknięcie	Przedstawienie rozwiązania które zostało wdrożone w Firmie i omówienie podjętych działań	Narrator omawia rozwiązanie podjęte przez Firmę oraz skutki podjętych działań, a w następnym kroku następuje ocena przez uczestników skuteczności podjętego rozwiązania. Rozwiązanie podjęte przez firmę ma określone tło sytuacyjno-finansowe, jest rzeczywistą drogą rozwoju Firmy i ma określone skutki możliwe do omówienia z uczestnikami Cyklu
Podsumowanie	Podsumowanie Cyklu	Omówienie spostrzeżeń i zamknięcie debaty